

RELATIONS DU TRAVAIL

Plan de classification

ACCÈS À L'INFORMATION

- champ d'application
- compétence et principes généraux
- droit d'accès
 - notion
 - cas d'application
 - secteur privé
 - secteur public
- restrictions au droit d'accès
 - renseignement ayant des incidences sur les relations intergouvernementales
 - renseignement ayant des incidences sur les négociations entre organismes publics
 - renseignement ayant des incidences sur l'économie
 - renseignement ayant des incidences sur l'administration de la justice et la sécurité publique
 - renseignement ayant des incidences sur les décisions administratives ou politiques
 - renseignement ayant des incidences sur la vérification
 - renseignement personnel et nominatif détenu par un organisme public
 - renseignement personnel détenu par une entreprise
 - note personnelle, esquisse, ébauche, brouillon et note préparatoire
 - lois particulières
- procédure d'accès et de rectification (et modalités d'exercice)
 - secteur privé
 - secteur public
- protection des renseignements personnels et nominatifs
 - caractère confidentiel des renseignements
 - secteur privé
 - secteur public
 - collecte, conservation, utilisation et création de fichier
 - secteur privé
 - secteur public
- droit de rectification
 - secteur privé
 - secteur public
- recours
- divers

ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

- lésion professionnelle
 - harcèlement psychologique
 - compétence, preuve et procédure
 - cas d'application

ACCRÉDITATION

- assujettissement
 - droit à l'accréditation
 - employeur
 - critères de caractérisation du statut

- compétence constitutionnelle de l'entreprise
- entreprise (notion)
- salarié (critères de caractérisation du statut)
- compétence des instances décisionnelles
- précompte syndical
- requête en accréditation
 - caractère représentatif de l'association de salariés
 - délai
 - formalités
 - preuve et procédure
 - divers
- vote au scrutin secret
- révocation d'accréditation
- transmission des droits et obligations
 - conditions et circonstances d'application
 - difficulté d'application
 - preuve et procédure
 - divers
- unité de négociation
 - critères de détermination de l'unité appropriée
 - inclusion ou exclusion de salariés
 - modification de l'unité de négociation
 - divers

ACTIVITÉS DE PRESSION

- activités de pression secondaires
- grève
- lock-out
- piquetage
- services essentiels
- divers

ASSOCIATIONS D'ARTISTES

- arbitrage de griefs
- arbitrage d'une première entente collective
- reconnaissance
- divers

ASSOCIATION DE SALARIÉS ET DROIT D'ASSOCIATION

- défaut de reconnaître (infraction)
- désaffiliation
- devoir de représentation du syndicat
 - plainte valide
 - conduite invoquée
 - preuve, procédure et remboursement de frais
 - divers
- ingérence et domination
- formation et fonctionnement de l'association de salariés
- divers

ASSURANCE-EMPLOI

COMPÉTENCE CONSTITUTIONNELLE

COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL (CRT)

- compétence
- preuve et procédure
- révision

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS INDUSTRIELLES

- normes minimales
- relations du travail
- santé et sécurité du travail
- divers

CONTRAT DE TRAVAIL

- qualification du contrat
- clause de non-concurrence
- autres recours découlant du contrat de travail
- divers

CONTRÔLE JUDICIAIRE

- qualification des actes contrôlés
- constitution illégale de l'organisme
- norme de contrôle
- justice naturelle
- contrôle du pouvoir discrétionnaire
- procédure
- cas d'application
- divers

CONVENTION COLLECTIVE

- applicabilité (*Voir aussi* grief, arbitrabilité)
- conditions d'existence (avis de désaccord ou de rencontre, dépôt et durée)
- contenu (conditions de travail, annexe ou entente)
- différend
 - compétence et principes
 - policiers et pompiers
 - première convention collective
 - divers
- effets
- interprétation
 - principes
 - termes
- maintien des conditions de travail
- obligation de négocier
- rétroactivité
- divers

DÉCRETS DE CONVENTION COLLECTIVE (*Voir aussi* INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION)

DROITS ET LIBERTÉS

- droits et libertés fondamentaux
 - association
- droit à l'égalité
 - actes discriminatoires
 - congédiement (ou autre forme de rupture d'emploi)
 - emploi
 - harcèlement

ÉQUITÉ SALARIALE

GRIEF

- activités syndicales
 - libération syndicale
 - précompte syndical
 - représentant syndical
 - divers
- ancienneté
 - accumulation, acquisition et conservation
 - divers
- arbitrabilité
 - chose jugée
 - convention collective
 - existence
 - matières non couvertes (mésentente)
 - salariés visés
 - estoppel* ou fin de non-recevoir
 - juridictions concurrentes
 - procédure de grief
 - règlement du grief
 - statut du plaignant (droit au grief, lien d'emploi, etc.)
 - démission
 - employé en probation
 - retraite
 - fausse déclaration à l'embauche
 - divers
 - divers
- avantages sociaux
 - allocations et indemnités
 - assurance collective
 - congé annuel
 - congé de maladie
 - congé pour jours fériés
 - congé sans solde
 - congés spéciaux
 - droits parentaux
 - invalidité
 - lésion professionnelle
 - présence ou témoignage à une audience
 - régime de retraite
 - divers

- changements technologiques ou organisationnels
- compétence de l'arbitre (principes)
 - interprétation ou application des lois
 - mesure disciplinaire ou non disciplinaire
 - procédure d'arbitrage
 - récusation de l'arbitre
 - réparation du préjudice
 - sentence arbitrale
 - réserve de compétence
 - révision judiciaire (compétence exclusive et contrôle judiciaire)
 - divers
- conditions de travail
- droits acquis
- droits de la direction
 - droits résiduels
 - gestion des ressources humaines
 - embauche
 - évaluation du salarié
 - examen médical
 - fouille
 - règlement d'entreprise
 - surveillance
 - divers
 - sous-traitance (*Voir aussi* emploi, travail couvert par la convention collective)
 - divers
- emploi
 - abolition de poste
 - affectation du personnel
 - affichage
 - catégories
 - à l'essai (nouveau poste)
 - à temps partiel
 - à temps plein
 - en probation (nouvel employé)
 - permanent
 - régulier
 - temporaire (surnuméraire, occasionnel)
 - divers
 - classification des emplois
 - création de poste
 - exigences du poste
 - organisation du travail (*Voir aussi* changements technologiques)
 - poste vacant (*Voir aussi* affichage)
 - promotion
 - supplantation
 - travail couvert par la convention collective (*Voir aussi* droits de la direction, sous-traitance)
 - divers
- formation et perfectionnement du personnel
- harcèlement psychologique
- arbitrabilité du grief

- conduite invoquée
- preuve
- procédure d'arbitrage
- réparation du préjudice
- divers
- heures de travail
 - garantie minimale
 - heures supplémentaires
 - horaire de travail
 - semaine normale de travail
 - divers
- mise à pied et licenciement
 - procédure de mise à pied
 - procédure de rappel
 - statut de l'employé
 - divers
- preuve (*Voir aussi* convention collective, interprétation)
 - conditions particulières de recevabilité
 - fait antérieur
 - fait postérieur
 - preuve extrinsèque
 - divers
 - moyens de preuve
 - document
 - élément matériel
 - témoignage
 - divers
 - règles générales
- rémunération
 - coupure de salaire
 - échelle des salaires
 - garantie minimale de salaire
 - gratification (boni)
 - indemnité de fin d'emploi
 - indemnité de présence
 - indemnité de rappel
 - indexation des salaires
 - mode de paiement
 - montant forfaitaire
 - pièce (à la)
 - prime
 - rétroactivité
 - recupération de sommes versées en trop
 - divers
- réparation du préjudice
 - exécution de la sentence arbitrale
 - fixation des dommages-intérêts
 - intérêts
 - obligation de réduire les dommages
 - réintégration
 - divers

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

- assujettissement
- compétence des instances décisionnelles
- difficulté d'interprétation
- liberté syndicale
- qualification professionnelle de la main-d'oeuvre
 - certificat de compétence
 - conflit de compétences
 - licence d'entrepreneur
- recours à l'arbitrage
- recours et procédure
- salaire et autres avantages
- divers

NORMES DU TRAVAIL

- aliénation d'entreprise
- avis de licenciement collectif (art. 84.0.1 et ss. L.N.T.)
- congé annuel
- congé pour jours fériés
- congé pour événements familiaux
- définition et champ d'application
- effet sur la convention collective
- heures supplémentaires
- infraction au C.C.T.
 - ordre de paiement
 - divers
- mode de paiement du salaire
- plainte pour harcèlement psychologique (art. 123.6 et ss. L.N.T.)
 - compétence et principes
 - conduite invoquée
 - conditions d'ouverture du recours
 - plainte valide
 - divers
 - preuve et procédure
 - réparation du préjudice
 - divers
- prescription des recours
- rémunération
- repos et congés divers
- divers

RESPONSABILITÉ ET OBLIGATIONS

- Couronne
- employeur
- salarié
- syndicat
- divers

INFRACTIONS PÉNALES

OUTRAGE AU TRIBUNAL

FONCTION PUBLIQUE PROVINCIALE (*Voir aussi grief (fonctionnaires syndiqués)*)

FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE

TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL (TAT)

compétence

preuve et procédure

révision

RÉGIME DE RETRAITE