

**RELATIONS DU TRAVAIL**  
**Plan de classification**

**ACCÈS À L'INFORMATION**

- champ d'application
- compétence et principes généraux
- droit d'accès
  - notion
  - cas d'application
    - secteur privé
    - secteur public
- restrictions au droit d'accès
  - renseignement ayant des incidences sur les relations intergouvernementales
  - renseignement ayant des incidences sur les négociations entre organismes publics
  - renseignement ayant des incidences sur l'économie
  - renseignement ayant des incidences sur l'administration de la justice et la sécurité publique
  - renseignement ayant des incidences sur les décisions administratives ou politiques
  - renseignement ayant des incidences sur la vérification
  - renseignement personnel et nominatif détenu par un organisme public
  - renseignement personnel détenu par une entreprise
  - note personnelle, esquisse, ébauche, brouillon et note préparatoire
  - lois particulières
- procédure d'accès et de rectification (et modalités d'exercice)
  - secteur privé
  - secteur public
- protection des renseignements personnels et nominatifs
  - caractère confidentiel des renseignements
    - secteur privé
    - secteur public
  - collecte, conservation, utilisation et création de fichier
    - secteur privé
    - secteur public
- droit de rectification
  - secteur privé
  - secteur public
- recours
- divers

**ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES**

- lésion professionnelle
  - harcèlement psychologique
  - compétence, preuve et procédure
  - cas d'application

**ACCRÉDITATION**

- assujettissement
  - droit à l'accréditation
  - employeur
  - critères de caractérisation du statut
  - compétence constitutionnelle de l'entreprise
  - entreprise (notion)
  - salarié (critères de caractérisation du statut)

- compétence des instances décisionnelles
- précompte syndical
- requête en accréditation
  - caractère représentatif de l'association de salariés
  - délai
  - formalités
  - preuve et procédure
  - divers
- vote au scrutin secret
- révocation d'accréditation
- transmission des droits et obligations
  - conditions et circonstances d'application
  - difficulté d'application
  - preuve et procédure
  - divers
- unité de négociation
  - critères de détermination de l'unité appropriée
  - inclusion ou exclusion de salariés
  - modification de l'unité de négociation
  - divers

#### ACTIVITÉS DE PRESSION

- activités de pression secondaires
- grève
- lock-out
- piquetage
- services essentiels
- divers

#### ASSOCIATIONS D'ARTISTES

- arbitrage de griefs
- arbitrage d'une première entente collective
- reconnaissance
- divers

#### ASSOCIATION DE SALARIÉS ET DROIT D'ASSOCIATION

- défaut de reconnaître (infraction)
- désaffiliation
- devoir de représentation du syndicat
  - plainte valide
  - conduite invoquée
  - preuve, procédure et remboursement de frais
  - divers
- ingérence et domination
- formation et fonctionnement de l'association de salariés
- divers

#### ASSURANCE-EMPLOI

#### COMPÉTENCE CONSTITUTIONNELLE

#### COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL (CRT)

- compétence
- preuve et procédure
- révision

#### CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS INDUSTRIELLES

- normes minimales
- relations du travail
- santé et sécurité du travail
- divers

#### CONTRAT DE TRAVAIL

- qualification du contrat
- clause de non-concurrence
- autres recours découlant du contrat de travail
- divers

#### CONTRÔLE JUDICIAIRE

- qualification des actes contrôlés
- constitution illégale de l'organisme
- norme de contrôle
- justice naturelle
- contrôle du pouvoir discrétionnaire
- procédure
- cas d'application
- divers

#### CONVENTION COLLECTIVE

- applicabilité (*Voir aussi* grief, arbitrabilité)
- conditions d'existence (avis de désaccord ou de rencontre, dépôt et durée)
- contenu (conditions de travail, annexe ou entente)
- différend
  - compétence et principes
  - policiers et pompiers
  - première convention collective
  - divers
- effets
- interprétation
  - principes
  - termes
- maintien des conditions de travail
- obligation de négocier
- rétroactivité
- divers

#### DÉCRETS DE CONVENTION COLLECTIVE (*Voir aussi* INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION)

#### DROITS ET LIBERTÉS

- droits et libertés fondamentaux
  - association
- droit à l'égalité
  - actes discriminatoires
  - congédiement (ou autre forme de rupture d'emploi)
  - emploi
  - harcèlement

#### ÉQUITÉ SALARIALE

#### GRIEF

- activités syndicales
- libération syndicale
- précompte syndical
- représentant syndical

- divers
- ancienneté
  - accumulation, acquisition et conservation
  - divers
- arbitrabilité
  - chose jugée
  - convention collective
  - existence
  - matières non couvertes (mésentente)
  - salariés visés
  - estoppel ou fin de non-recevoir
  - juridictions concurrentes
  - procédure de grief
  - règlement du grief
  - statut du plaignant (droit au grief, lien d'emploi, etc.)
  - démission
  - employé en probation
  - retraite
  - fausse déclaration à l'embauche
  - divers
  - divers
- avantages sociaux
  - allocations et indemnités
  - assurance collective
  - congé annuel
  - congé de maladie
  - congé pour jours fériés
  - congé sans solde
  - congés spéciaux
  - droits parentaux
  - invalidité
  - lésion professionnelle
  - présence ou témoignage à une audience
  - régime de retraite
  - divers
- changements technologiques ou organisationnels
- compétence de l'arbitre (principes)
  - interprétation ou application des lois
  - mesure disciplinaire ou non disciplinaire
  - procédure d'arbitrage
  - récusation de l'arbitre
  - réparation du préjudice
  - sentence arbitrale
  - réserve de compétence
  - révision judiciaire (compétence exclusive et contrôle judiciaire)
  - divers
- conditions de travail
- droits acquis
- droits de la direction
  - droits résiduels
  - gestion des ressources humaines
  - embauche
  - évaluation du salarié
  - examen médical
  - fouille
  - règlement d'entreprise
  - surveillance

- divers
- sous-traitance (*Voir aussi* emploi, travail couvert par la convention collective)
- divers
- emploi
  - abolition de poste
  - affectation du personnel
  - affichage
  - catégories
  - à l'essai (nouveau poste)
  - à temps partiel
  - à temps plein
  - en probation (nouvel employé)
  - permanent
  - régulier
  - temporaire (surnuméraire, occasionnel)
  - divers
  - classification des emplois
  - création de poste
  - exigences du poste
  - organisation du travail (*Voir aussi* changements technologiques)
  - poste vacant (*Voir aussi* affichage)
  - promotion
  - supplantation
  - travail couvert par la convention collective (*Voir aussi* droits de la direction, sous-traitance)
  - divers
- formation et perfectionnement du personnel
- harcèlement psychologique
  - arbitrabilité du grief
  - conduite invoquée
  - preuve
  - procédure d'arbitrage
  - réparation du préjudice
  - divers
- heures de travail
  - garantie minimale
  - heures supplémentaires
  - horaire de travail
  - semaine normale de travail
  - divers
- mise à pied et licenciement
  - procédure de mise à pied
  - procédure de rappel
  - statut de l'employé
  - divers
- preuve (*Voir aussi* convention collective, interprétation)
  - conditions particulières de recevabilité
  - fait antérieur
  - fait postérieur
  - preuve extrinsèque
  - divers
  - moyens de preuve
  - document
  - élément matériel
  - témoignage
  - divers

- règles générales
- rémunération
  - coupure de salaire
  - échelle des salaires
  - garantie minimale de salaire
  - gratification (boni)
  - indemnité de fin d'emploi
  - indemnité de présence
  - indemnité de rappel
  - indexation des salaires
  - mode de paiement
  - montant forfaitaire
  - pièce (à la)
  - prime
  - rétroactivité
  - récupération de sommes versées en trop
  - divers
- réparation du préjudice
  - exécution de la sentence arbitrale
  - fixation des dommages-intérêts
  - intérêts
  - obligation de réduire les dommages
  - réintégration
  - divers

#### INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

- assujettissement
- compétence des instances décisionnelles
- difficulté d'interprétation
- liberté syndicale
- qualification professionnelle de la main-d'oeuvre
  - certificat de compétence
  - conflit de compétences
  - licence d'entrepreneur
- recours à l'arbitrage
- recours et procédure
- salaire et autres avantages
- divers

#### NORMES DU TRAVAIL

- aliénation d'entreprise
- avis de licenciement collectif (art. 84.0.1 et ss. L.N.T.)
- congé annuel
- congé pour jours fériés
- congé pour événements familiaux
- définition et champ d'application
- effet sur la convention collective
- heures supplémentaires
- infraction au C.C.T.
  - ordre de paiement
  - divers
- mode de paiement du salaire
- plainte pour harcèlement psychologique (art. 123.6 et ss. L.N.T.)
  - compétence et principes
  - conduite invoquée
  - conditions d'ouverture du recours
  - plainte valide

divers  
preuve et procédure  
réparation du préjudice  
divers  
prescription des recours  
rémunération  
repos et congés divers  
divers

RESPONSABILITÉ ET OBLIGATIONS

Couronne  
employeur  
salarié  
syndicat  
divers

INFRACTIONS PÉNALES

OUTRAGE AU TRIBUNAL

FONCTION PUBLIQUE PROVINCIALE (*Voir aussi grief (fonctionnaires syndiqués)*)

FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE

RÉGIME DE RETRAITE